



Policy mot mobbing i Munka Ljungby IF

Med mobbing avser vi situationer där deltagare/medlemmar av någon anledning hamnar utanför gruppen och/eller utsätts för kränkande behandling av en eller flera personer. Anledningen kan vara blyghet, osäkerhet, otrygghet, mm.

Syfte/målsättning

Vår verksamhet skall vara fri från mobbing och ett föredöme som förening.

Ansvar

Alla medlemmar har ett ansvar där styrelsen har huvudansvaret att denna policy följs.

Omskrivning

Mobbing är en manipulerande, känslomässigt fientlig och tvingande maktrelation. Föreningens definition av mobbing avser situationer där deltagare/medlemmar av någon anledning hamnar utanför gruppen och även kan utsättas för systematisk kränkande behandling av en eller flera personer.

Det är bara den utsatte som kan avgöra hur den känner sig. Det viktigaste kännetecknet för mobbing är att det är oönskat av den som utsätts. En kränkning vid ett tillfälle är en gång för mycket.

Föreningen ska i sin verksamhet motverka existensen och möjligheten till mobbing. Munka Ljungby IF är en förening som vill vara med att ge en större mening och innehåll för sina medlemmar.

Handlingsplan

Vid misstanke om eventuella avsteg från policyn skall lämpliga åtgärder vidtas, såsom personligt samtal eller gruppsamtal. Om fördjupat samtal inte har någon effekt kan även en avstängning bli aktuell som en sista åtgärd. Det viktigaste är att det finns ett gemensamt förhållningssätt som alla är införstådda med och tillämpar. Ensam kan man inte effektivt bekämpa mobbingen, men med gemensamma krafter går det.

Åtgärd/genomförande

Alla föreningens medlemmar skall vara informerade om föreningens policy. Alla ledare ska informera sin grupp om föreningens policy. Genom fortlöpande information skall föreningens ledare känna till och förstå problem med mobbing. För att undvika mobbing i verksamheten skall vi vid möten i de olika sektionerna diskutera mobbing under parollen: "Vi ska prata med varandra och inte om varandra!"